

Вперед

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 20 (1041)

Четверг, 20 мая 1976 года

Цена 1 коп.

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!

Важные задачи цеха

Прошло партийное собрание в цехе № 1, где состоялось обсуждение итогов работы XXV съезда КПСС и задач партийной организации по выполнению его решений. С докладом выступил партторг цеха Н. П. Деднев. Говоря о выполнении задач, стоящих перед коллективом в свете решений XXV съезда партии, Н. П. Деднев привел слова Генерального секретаря КПСС Л. И. Брежнева, сказанные на XXV съезде партии: «Выдвигая широкую социальную программу, партия исходит из того, что ее выполнение будет способствовать повышению трудовой активности рабочих, колхозников, интеллигенции, послужит новым стимулом лучшей работы каждого. Нет нужды объяснять, какое это имеет значение. Ведь именно рост производства, увеличение выпуска продукции и улучшение ее качества являются главным и решающим условием повышения благосостояния народа. Стержень экономической стратегии партии, пронизывающий и десятую пятилетку и долгосрочную перспективу, — дальнейшее наращивание и коренное обновление производственных фондов, обеспечение устойчивого сбалансированного роста тяжелой про-

мышленности — фундамента экономики».

Итоги работы XXV съезда КПСС по-деловому и живо обсуждались на собрании. В своем выступлении начальник цеха П. А. Семьяко остановился на важных задачах, стоящих перед коллективом. Так, в текущем году коллективу цеха необходимо повысить производительность труда на 18 процентов. Он подчеркнул, что одним из важных компонентов в повышении производительности труда является перевод деталей на станки с программным управлением; изготовление большого количества оснастки. Основная задача коллектива — довести производственные потери до минимума, провести ряд мероприятий по росту производительности труда.

Секретарь комсомольской организации цеха, механик В. А. Гусев обратил серьезное внимание на техническое оснащение цеха новым оборудованием. Этот вопрос остается одним из самых злободневных и на сегодняшний день.

Партийное собрание цеха № 1 приняло постановление, направленное на выполнение производственного плана 1976 года.

Почетная награда

Совместным решением Министерства и ЦК профсоюза по условиям социалистического соревнования среди бригад участков предприятий нашей промышленности группа участка, возглавляемая мастером Т. Н. Скороспешкиной из цеха № 13, награждена Почетным выпелом Министерства и ЦК профсоюза.

На марше «Всегда готов!»

19 мая советская пионерия отметила день рождения своей организации, носящей имя Владимира Ильича Ленина. В школах города проходят сборы советов дружины, посвященные отчетам о работе на марше «Всегда готов!» На днях такой сбор прошел в школе № 5. На нем с отчетами выступали лучшие правофланговые отрядов. Председатели советов отряда поделились опытом своей работы.

Почетные грамоты вручены и объявлены благодарности лучшим участникам марша «Всегда готов!».

Вручение Красного знамени

13 мая на собрании партийно-хозяйственного актива города были оглашены итоги областного соревнования за лучшее благоустройство населенных пунктов за I квартал 1976 года.

В ходе Всероссийского и областного соревнования широкое распространение получила инициатива некоторых районов области, одобренная областным комитетом КПСС, о развертывании соревнования за осуществление в минимальные сроки комплекса мероприятий по благоустройству и высокой культуре содержания населенных пунктов. В первом квартале в городах и сельских населенных пунктах области выполнен большой объем работ, чем в соответствующий период 1975 года. Много сделано по благоустройству в день Ленинского коммунистического субботника.

Лучших результатов в выполнении условий областного соревнования в I квартале добился наш город. Ему присуждено I-е место. На собрании актива представитель обкома КПСС вручил нашему городу переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Семинар партгруппоргов

12 мая с. г. в техкабинете прошел семинар партгруппоргов объединения. С докладом «Итоги работы декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС, XXV съезда КПСС и задачи партийных групп по выполнению плановых заданий и социалистических обязательств 1976 года» выступил секретарь партийного комитета объединения П. В. Суворин.

«Воспитательная роль трудового коллектива» — такова тема выступления на этом семинаре заместителя начальника отдела кадров А. А. Рябцевой. Она рассказала о состоянии трудовой дисциплины в подразделениях, о наставничестве, как одной из эффективных форм работы с молодежью на предприятии.

В заключение состоялся обмен опытом работы. Перед партгруппоргами выступили В. В. Солдатов (отдел 32), А. С. Кальней (отдел 37). Были даны ответы на вопросы присутствующих.

Воспитатель — рабочий коллектив

Воспитание советского человека всегда было и есть предметом особой заботы нашего государства и его руководящих органов. В числе многообразных форм и методов воспитания трудящегося человека есть одна наиболее действенная, наиболее эффективная форма — это воспитание человека непосредственно в рабочем коллективе, в труде. Труд — это не только источник материальных богатств, но и основа нравственного здоровья общества. Нравственное совершенствование человека невозможно без формирования сознательного отношения к труду, сознательной дисциплины труда. Как же обстоит дело с этим у нас?

Воспитательная работа в нашем коллективе проводится большая и дает хорошие результаты. Коллектив нашего предприятия здоровый, подавляющее большинство рабочих соблюдает дисциплину труда безупречно. И вот подтверждение тому: 52,3 процента от общего количества работающих — ударники коммунистического труда, 368 человек награждены правительственными наградами и 98 представлены к награде. Выросли инженерно-технические и руководящие кадры, способные решать на современном этапе вопросы воспитания трудящихся. В числе ИТР — 85,5 процента специалистов с высшим и средним специальным образованием, среди начальников цехов — 83 процента, заместителей начальников — 87,5 процента, среди начальников смен, участков, старших мастеров — 73 процента, среди мастеров — 56 процентов. Пять-десять лет тому назад эти кадры характеризовались по-другому. Положительный рост несомненен.

Наряду с этим есть серьезные недостатки, и молчать об этом нельзя. В среднем ежегодно совершаются различные нарушения примерно 500 человек: они совершают прогулы, нарушают общественный порядок в городе, нарушают трудовую дисциплину непосредственно на производстве. Это, казалось бы, не столь большое количество людей дает нам в год от 700 до 800 нарушений и прогулов. Своими проступками они могут перечеркнуть работу хорошего, здорового коллектива, о чем нередко свидетельствуют результаты ежегодного подведения итогов соцсоревнования.

Назову еще такие цифры. В 1975 году доставлено в медвытрезвитель 415 человек, за I квартал с. г. — 103 человека, в числе которых от двух до четырех человек из цехов №№ 11, 12, 42, транспортного.

Все эти люди совершают правонарушения в основном на почве пьянства. Поэтому первейшая задача всех руководителей, коллективов и в первую очередь пар-

тийных организаторов — активнее бороться против основного зла, порождающего все виды преступлений и правонарушений, — против пьянства. Что в этом направлении сделано со стороны администрации объединения? Создан наркологический кабинет по лечению работников от алкоголизма, работают товарищеские суды, постоянно действующая комиссия по профилактике правонарушений. Но основной упор в воспитательной работе надо сделать на индивидуальную работу с людьми, на воспитание человека непосредственно в группе, бригаде.

В объединении, в основных цехах, работает около 100 несовершеннолетних. Только в конце 1975 года осуждены народным судом на различные сроки лишения свободы Золотарев, Крупенин, бывшие рабочие Макоимов, Рябов. Лишение свободы несовершеннолетнего вызывает особую тревогу, и наши коллективы в ответе за них. Поэтому серьезное внимание надо обращать именно на эту категорию рабочих. И здесь большую помощь могут оказать наставники. Наставничество широко распространяется по стране. И там, где оно не формально — результаты хорошие.

У нас пока это дело только зарождается. По списку сейчас числится 189 наставников, практически они имеются во всех цехах, где есть несовершеннолетние. Но это еще не наставники, а люди, обучающие молодых рабочих профессии. Наставник — это не только учитель ремесла, это и воспитатель, старший товарищ, учитель жизни. Он должен знать все о молодом человеке, только тогда он найдет правильные методы воспитания. У каждого подростка должен быть наставник.

В этом плане у нас неплохое начало в цехе № 20. У них 12 подростков, и за каждым закреплен наставник. Воспитание молодых, особенно трудных ребят — дело тяжелое. Начальник цеха Н. А. Савельев реагирует незамедлительно на любое отступление в поведении подростка. В январе по решению партийного бюро создан совет наставников; (под председательством члена партбюро Ю. М. Фролова), который активно взялся за работу.

Итак, наряду с большими политическими мероприятиями, проводимыми в объединении по воспитанию трудового коллектива, большое значение придается воспитанию человека непосредственно в трудовом коллективе. Индивидуальная работа с людьми в первую очередь возлагается на тех руководителей, которые работают в группе, на участке.

А. РЯБЦЕВА,
зам. начальника отдела кадров.

Самое серьезное внимание

На партийном собрании в цехе № 4 обсуждались итоги XXV съезда КПСС и задачи коллектива цеха по выполнению его решений. Начальник цеха, коммунист А. Я. Правенький сделал доклад, в котором большое внимание было уделено историческим решениям съезда, намеченным грандиозным планам развития народного хозяйства страны на X пятилетку; рассказал о тех задачах, которые стоят перед коллективом цеха в текущей пятилетке в свете решений XXV съезда.

«Снижение сроков освоения новой техники — залог повышения эффективности производства» — так сказано в Отчетном докладе Генерального секретаря КПСС тов. Брежнева Л. И. И очень важно, чтобы каждый член коллектива осознал и прочувствовал это.

В своих выступлениях коммунисты говорили о трудностях в связи с огромным потоком информации, поступающей в цех; о нехватке инженерно-технических

работников, перерабатывающих эту информацию. А также о том, что надо совершенствовать структуру цеха в разрезе той тематики, которой мы занимаемся. Нужно больше внимания обращать на развитие творческой активности рабочих, повышение их технической грамотности. Это поможет устранить трудности, возникающие в связи с реорганизацией цеха.

Успешное выполнение задач по освоению тематики во многом зависит от цехов-поставщиков. Руководители и коллективы агрегатных цехов должны глубоко осознать важность выпуска изделий. Выпускаемой нашим цехом продукции необходимо уделять самое серьезное внимание.

Партийное собрание приняло решение: материалы съезда довести до каждого труженика и мобилизовать все резервы на выполнение решений XXV съезда КПСС.

В. ПЕТРОВ,
партторг цеха № 4.

Календарь соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов объединения за первую декаду мая.

По первой группе цехов первенствует коллектив цеха № 8. Второе место присуждено коллективу цеха № 9. Хорошая

работа отмечалась коллективов цехов №№ 19 и 30.

По второй группе цехов первую декаду месяца вперед идет коллектив цеха № 41. Вторые места присуждены коллективам цехов №№ 15 и 20. По третьей группе цехов

первое место решено присудить коллективу цеха № 25. Второе место завоевал коллектив цеха № 22. Отмечалась хорошая работа коллектива цеха № 24.

Подводя ежедневные итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов

объединения, четырехугольник отметил и недостатки в работе некоторых подразделений. Так, указано коллективам цехов №№ 1, 11, 10, 12, 14, 17 на нарушение общественного порядка. Неудовлетворительная работа поставлена коллективам цехов №№ 16, 105, 42,

18, 21, транспортного за нарушение трудовой дисциплины.

По отделам неудовлетворительная работа отмечалась: ОСП за необеспечение необходимым материалом и нарушение трудовой дисциплины; ОТС — за поставку подшипников, проводов и т. д., ОКСу — за срыв работ по протоколу № 125/49 (цех № 9).

Детсад и родители

Минувший год с того времени, как на смену нашим выпускникам пришли малыши из яслей. Они пришли к нам совсем крохами. Новые дети — и новые родители, с которыми надо налаживать тесную связь и вместе воспитывать ребятшек.

В младшей группе основное внимание уделяется воспитанию культурно-гигиенических навыков. Приучаем детей соблюдать режим, заниматься самообслуживанием, быть дисциплинированными. И в этой работе нам очень помогает наша няня — Мария Васильевна Садковская. В детском саду учат детей также рисовать, лепить, делать аппликации.

Но под влиянием своих воспитателей ребенок находится только половину дня. Вторую половину он проводит с родителями. И от них зависит: закрепятся ли навыки, которые прививает детский сад. С первых дней мы стали налаживать контакты с родителями. Непосредственные беседы с ними, внимание к их запросам, нуждам, бережное отношение к интересам их детей создали благоприятные условия для взаимопонимания.

Какое-то время ясельные дети привыкают к детскому саду, и это естественно: новые люди, повышенные требования, усложненная программа. И родительское

участие здесь просто необходимо. Правильно вели себя родители А. Епифанов, Т. Салогобова, Э. Афанасьев, К. Солдатов, которые помогли своим детям преодолеть трудный этап. Они постоянно на стенде просматривали детские работы, внимательно прислушивались к указаниям педагогов, часто с ними советовались. И сейчас их дети самые успевающие.

Мы стараемся приблизить всех родителей к воспитательной работе детского сада. Они принимают участие в оснащении педагогического процесса (шитье кукольной одежды, ремонт игрового материала, мебели). Активно помогает нам тов. Милков, и мы ему очень благодарны. С помощью родителей улучшены условия для занятий детей на воздухе. Много сделано на субботнике. Нас порадовало то, что пришли все родители. Они вскопали клумбы, огород, привели в порядок песочницу.

И если мы дальше будем работать с родителями в таком тесном контакте, то хорошо подготовим детей к школе, и из наших малышей вырастут настоящие люди, готовые жить и работать по-коммунистически.

**О. ЧЕРНИКОВА,
В. ДЕДНЕВА,**
воспитатели детсада № 19.

Зовешь пионерское лето

Скоро прозвучит последний школьный звонок. Раздастся первый сигнал горна, взметнутся флаги на мачтах и возвестят о начале пионерского лета.

Как будет организован в этом году отдых школьников — детей работников предприятия? На этот вопрос ответила Л. И. Доценко, член профкома, председатель комиссии по работе с детьми.

— 1000 школьников в течение лета отдохнут и укрепят свое здоровье в загородном пионерском лагере «Дружба», лагере санаторного типа. Много интересного ждет ребят в лагере. Это и общественно полезный труд, и экскурсии, и встречи с замечательными людьми, и спортивные развлечения, игры.

А старшеклассники смогут поработать на полях подшефного совхоза и в садах Херсона, где разбит трудовой лагерь «Золотые пески». За лето там побывает 300 ребят. Много сделано по благоустройству южного трудового лагеря: оснащены спортивные площадки, приведены в порядок помещения. Нашим предприятием приобретено новое современное кухонное оборудование.

Большой отряд школьников проведет каникулы в городе. Они тоже не остались без внимания старших. С 7 июня на 24 дня на базе школы № 10 открывается городской пионерский лагерь. Все лето будут работать спортивные детские площадки на базе школ №№ 1 и 5.

До начала пионерского лета осталось одиннадцать дней. Наша задача сделать его интересным и трудовым, звонким и веселым.

РЕБЯТА СЛУЖАТ

Письма на предприятие приходят разные... Пишут бывшие работники, ныне воины Советской Армии и Военно-Морского Флота, пишут командиры частей, где проходят службу наши ребята.

В 1975 году из цеха № 7 ушел служить в ряды Советской армии токарь Анатолий Акатов. И вот подходит к концу первый год его службы во флоте. На предприятие пришло письмо от командира корабля.

«Мне понятно ваше желание установить связь с нашим кораблем, знать больше о службе вашего бывшего работника. Мы практически с вами в одном положении. Мне нужно больше знать о своих подчиненных, оценить их деловые качества, чтобы быть уверенным в них. Вам хочется знать, как они выполняют наказ родителей, товарищей по работе, долг перед Родиной — служить честно и достойно.

К нам Анатолий Акатов пришел в июне 1975 года. Сдал все необходимые зачеты и стал полноправным членом корабля. Уже за успехи в службе имеет поощрения. Для матроса, отслужившего неполный год, это не так уж мало. В подразделении, где он служит, сослуживцы его любят за веселый нрав, общительный характер, постоянную готовность помочь товарищам...

Сейчас перед нами поставлены большие и ответственные задачи. Морская служба еще раз проверяет характер Анатолия, дает возможность почувствовать в себе волю, мужество...

И, конечно, теплые письма родственников, товарищей по работе, их напутствия являются тем эликсиром, которого порой так не хватает суровой, но нежной душе моряка...

Мы гордимся за своих мальчишек. Видим, как мужает и как закаляется их характер. Видим, что и там, далеко от родного дома, они с честью продолжают нести вахту, но теперь уже боевую.

В. ЛЕБЕДЕВ,
председатель общества.

Будь готов, вожатый!

На пороге — пионерское лето — время веселого, активного отдыха детей. Новой встречи с лагерем ребята ждут, потому что в лагере — другая романтика жизни, потому что там всегда рядом вожатый, пионерский друг, наставник. Вот почему подбору вожатых уделяется самое серьезное внимание.

В пионерский лагерь «Дружба» 50 процентов вожатых едет повторно. Это молодые люди, увлеченные работой, любящие детей. Старшая пионервожатая Татьяна Митюшина 8 лет выезжает в лагерь вожатой и работает с удовольствием. Второй год в пионерлагере Нина Ерофеева из отделения 3. Она и в школе была вожатой. А теперь сын вырос. Вместе едут в пионерский лагерь: сын отдыхать, а мама воспитывать ребят. В этом году ей хочется детям дать больше знаний о животном мире наших широт, используя примеры из живой природы.

Охотно едет второй раз в «Дружбу» Татьяна Лобанова. В прошлом году ее подопечными были ребята 5—6 классов. Возраст трудный, но работать с ними интересно. Дети очень любят спорт. И Татьяне хочется, чтобы в лагере ему больше уделялось внимания.

На первый год в лагере работает вожатой Валентина Митюшина. Опыт приобрела еще в школе. Была вожатой в начальных классах, возглавляла клуб «Малышок» в школе № 10. А теперь с нетерпением ждет пионерского лета, ждет встречи с ребятами. Валентине нравятся лагерная жизнь ребят, она насыщена интересными событиями, мероприятиями. И,

как считает Валентина, тут многое зависит от того, насколько инициативным будет вожатый.

Вожатые серьезно готовятся к летнему периоду: подбирают литературу, продумывают работу. 25 мая ГК ВЛКСМ проводит для них семинар. По инициативе пионерлагеря состоится разговор о конкретных делах. Как будто все хорошо... Вот это «сно» несет много огорчений. Деловые пор корректируются списком дел. Некоторые начальники разделения недоброжелательно относятся к переводу сотрудников на работу в пионерлагерь, считают, что молодые люди пользуются возможностью устроить себе летний отдых. Советское неправильное представление о работе пионерского вожатого.

На плечи вожатого ложится большая сложная работа. В отряде, 40 человек. Каждому пионеру надо раскрыть свои способности и возможности, найти достойное место в жизни и делах отряда. Работает вожатый с 7 утра до 2 часов, полон забот, дел, волнений. А после отбоя... Опять дела: анализировать пройденный день, заполнить дневник, закончить газету, продумать оформление уголка. Не каждый выдержит. Поэтому необходимо, чтобы в отряде руководили люди не только умные, а увлеченные, знающие, умеющие работать с пионером.

Растить смену комсомольцев — это беспокойное, но почетное дело. И за него вожатый несет большую ответственность.

В. НОСКО

По первым вешним водам

С весной просыпается у туристов тяга к перемене мест. Мы отправились в поход по первым вешним водам: спали еще под льдом большие реки, но уже бежали, прыгали с камня на камень озорные ручейки...

На этот раз нас ждала речка, списавшая уважение у туристов за свой неукротимый веселый нрав. Все обычно было в этом походе, но погода преподнесла сюрпризы. Вместо ласкового солнца — свинцовые тучи и снег, снег... Байдарки собирали прямо на утоптанном снегу. Мы не одиночки, рядом готовились к походу другие группы. Были и первые неудачники, попробовавшие температуру воды.

В нашей группе обошлось без

происшествий. Байдарка резала вдоль живописных берегов поросших громадными елями. Стами встречались завалы, приходилось обходить. Остановились на ночлег в словом неторопливое пламя костра. Приглушенный звон гитары, ни. Утро обрадовало нас свежим. Свешим снова к байдаркам.

Снова на пути препятствия, теперь к ним относимся спокойно. Доставляли много хлопот, отнимали немало сил обнос и речка коварна в этих местах. Чуть зажевался — получил бонус. Но если вышел с чем из трудной ситуации, то почувствуй громадное удовольствие. Поход завершился. Впереди — старты!

В. РЫКОВ



Редактор И. А. РЯБОВА.

Кинотеатр „ЮНОСТЬ“

19—20 мая
Новый художественный фильм «Бег одержимых». Начало, 19 мая, в 17.15, 19.00, 21.00. 20 мая начало с 15.00. Дети до 16 лет не допускаются.

21—23 мая
Новый художественный фильм «Гибель Японии». Начало с 15.00. 27—30 мая
Новый художественный фильм «Когда тебя нет».

Детская и вечерняя музыкальные школы левобережья проводят прием детей на 1976—1977 учебный год в классы: фортепиано, баяна, аккордеона, домры, трубы, кларнета. Приемные экзамены будут проводиться с 25 мая по 3 июня.

С 1 октября с. г. организуется подготовительная группа в детскую музыкальную школу принимаются дети следующих возрастов: по классу фортепиано — от 7 до 9 лет, по классу баяна, аккордеона, домры — от 9 до 12 лет.

Плата за обучение в ДМШ взимается, согласно зарплате родителей. Заявления принимаются ежедневно по адресу: ул. Центральная, 4, телефон 5-43-65.

АДМИНИСТРАЦИЯ

заказ 156